



# MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO VIA VOLSINIO

Via Volsinio 23/25 – 00199 ROMA ☎ 06 94528968/86382063 – fax 06 86321078

Via S.M. Goretti, 43 – 00199 ROMA - ☎/fax 06 86204218

Codice fiscale: 97714780588

E-mail: [rmic8d900r@istruzione.it](mailto:rmic8d900r@istruzione.it) Posta elettronica certificata: [rmic8d900r@pec.istruzione.it](mailto:rmic8d900r@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.istitutoviavolsinio.it](http://www.istitutoviavolsinio.it)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2023/2024

La presente relazione viene predisposta dal Dirigente Scolastico ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. a corredo della contrattazione integrativa di Istituto e sottoposta al controllo di regolarità e compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge dei Revisori dei conti unitamente alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA e al contratto integrativo sottoscritto con le parti sindacali per l'A.S. 2023/2024 di cui fa parte integrante. La presente relazione illustrativa viene redatta secondo le indicazioni di cui alla Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, avente a oggetto "schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi".

#### **PREMESSA: il contesto normativo e i vincoli giuridici**

La contrattazione d'istituto si colloca nel contesto prescrittivo definito dal D. Lgs. 165/01 così come modificato e integrato dal D. Lgs. 150/09, che distingue fra materie di riserva di legge, da ricondurre a informativa, e materie di contrattazione, e tiene altresì conto del complesso quadro normativo di riferimento.

I punti di partenza dai quali ha preso avvio la contrattazione sono stati:

- il PTOF dell'istituzione scolastica, come modificato nel suo complesso dal Collegio dei docenti con delibera del 11/12/2023 e approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 480 del 13/12/2023;
- il piano annuale delle attività dei docenti approvato dal Collegio dei docenti in data 21/09/2023;
- il piano annuale relativo alla realizzazione del PTOF approvato dal Collegio dei Docenti nella sua versione definitiva in data 21/09/2023 con riserva di integrazioni da parte del Collegio avvenute in data 11/12/2023;
- il documento organizzativo elaborato dal DSGA riguardante l'organizzazione dei servizi amministrativi e l'organizzazione oraria degli amministrativi e dei collaboratori scolastici, così come finalizzato nella proposta di piano attività ATA 2023/2024;
- la dotazione organica assegnata all'istituzione scolastica e il relativo grado di complessità;
- l'atto di costituzione del Fondo emanato dal Dirigente Scolastico con prot. 10885/U/II.10 del 14/11/2023 e successivamente rideterminato con provvedimento prot. N. 646/II.1 del 22/01/2024 a seguito di comando del DSGA titolare presso altra amministrazione, ricalcolo dell'indennità di direzione e definizione delle economie presenti nel sistema SIRGS alla data del 11/12/2023;
- il CCNL 2016/2018 nelle parti in cui ha modificato il CCNL 29/11/2007;
- il CCNL del personale del comparto scuola 2019/2021 firmato in data 18/01/2024 e in vigore dal giorno successivo;

- la legge n. 160 del 29.12.2019 (legge di bilancio per il 2020) la quale, al comma 249 dell'articolo 1, dispone che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione";
- l'Ipotesi di CCNI siglata in data 08 settembre 2023 dal Ministero e dalle OO.SS. rappresentative del comparto Scuola finalizzato all'assegnazione delle risorse destinate al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'A.S. 2023/2024;
- i finanziamenti comunicati dal Ministero dell'Istruzione con la nota n. 25954 del 29 settembre 2023 (periodo settembre-dicembre 2023 e comunicazione preventiva risorse gennaio-agosto 2024), nello specifico l'assegnazione di risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", complessivamente pari a euro **74.390,31 Lordo Dipendente per retribuire gli istituti contrattuali di seguito elencati:** Fondo delle istituzioni scolastiche - FIS di cui all'art. 40 comma 5 del CCNL del 19/04/2018, Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art 30 del CCNL del 29/11/2017, attività complementari di educazione fisica, misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2 comma 2, quinta alinea del CCNL del 7/8/2014), risorse per la valorizzazione del personale scolastico ai sensi della legge 160/2019 comma 249 per la retribuzione e valorizzazione delle attività e degli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art 88 CCNL del 29 novembre 2007;
- le economie rilevate al sistema SIRGS in data 11/12/2023 (FIS € 267,48; Ore eccedenti €203,24; attività complementari di educazione fisica € 782,49 - tot. 1.253,21) che portano le risorse complessivamente disponibili per il FMOF 2023/2024 a € **75.643,52;**
- la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA di cui al Prot. n. 1729/II.10;

con l'obiettivo di garantire:

- corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse (area della funzione docente e area dei servizi generali e amministrativi);
- rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto;
- trasparenza delle decisioni negoziali;
- efficacia e coerenza con le finalità proprie dell'istituzione scolastica;
- livelli produttivi del servizio scolastico nei settori relativi ai docenti e al personale ATA;
- efficienza dei lavoratori e qualità del loro servizio in relazione al POF;
- efficacia del servizio scolastico sull'utenza - alunni e famiglie - e sul territorio;
- qualificazione dell'Istituzione scolastica quale sistema autonomo unitario e complesso.

## MODULO 1

### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione (ipotesi)</b>	06/02/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2023/2024 e comunque fino a nuova negoziazione
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, CISL/SCUOLA, SNALS/CONFSAI, GILDA/UNAMS, ANIEF  Organizzazioni sindacali firmatarie: NON PRESENTI all'atto della firma

		RSU: SNALS CONFISAL, UIL SCUOLA RUA; CISL
<b>Soggetti destinatari</b>		Tutto il personale dell'IC Via Volsinio (docente e ATA)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA c) Trattamento economico accessorio - criteri di gestione del FIS d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi di contratto, unitamente alla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e alla relazione tecnico-finanziaria del DSGA, vengono inviate ai Revisori dei Conti per la certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi della normativa vigente  <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i>  Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</i>  Pubblicato sul sito della scuola <a href="http://www.istitutoviavolsinio.it">www.istitutoviavolsinio.it</a>
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</i>  Il Contratto integrativo di Istituto sarà pubblicato nella relativa sezione di Amministrazione trasparente sul sito dell'IC Via Volsinio dopo aver ricevuto la certificazione di compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei Conti
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i>  "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009 (art. 74 c. 4)
<b>Eventuali osservazioni</b>		La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## **MODULO 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **PREMESSA**

Nell'incontro sindacale del 23 gennaio 2024, le parti hanno convenuto di procedere alla tempestiva conclusione della parte economica del contratto integrativo di istituto separando temporaneamente la parte economica dalla parte finanziaria in virtù delle seguenti considerazioni.

Il comando triennale della DSGA titolare presso altra amministrazione a far data dal giorno 08/01/2024, ha ritardato la firma del CII nei tempi di legge in quanto è stato necessario rimodulare il FIS e la distribuzione dei compensi come inizialmente contrattati.

Nel frattempo, la firma del CCNL del comparto scuola 2019/2021 in data 18/01/2024 con decorrenza dal giorno successivo, che ha novellato la parte normativa in diversi punti, ha indotto il tavolo a procedere con tempestività alla definizione dei compensi afferenti incarichi da svolgere all'interno dell'Istituto al fine di dare certezza, trasparenza e tutela al lavoro del personale impegnato nello svolgimento delle attività aggiuntive/di intensificazione, per il corretto ed efficace funzionamento della scuola.

La parte normativa, che sarà trattata successivamente, si innesterà in modo organico con la parte economica costituendone un unicum, e sarà oggetto di successiva approvazione e trasmissione agli organi di controllo.

La contrattazione integrativa di istituto, parte economica, si è svolta tenendo conto della complessa e concreta realtà dell'IC Via Volsinio con l'obiettivo di implementare la performance scolastica e sostenere il processo di autonomia con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Il contratto risulta pienamente rispondente a quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale sia docente che ATA ed è in linea con le risorse stanziare per i singoli istituti contrattuali. I documenti di cui si fa menzione (PTOF e piano annuale delle attività) sono stati elaborati nelle opportune sedi collegiali con il contributo professionale degli operatori scolastici di volta in volta interessati.

Il Contratto Integrativo di Istituto (CII) non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, tiene conto dell'impianto organizzativo della scuola e riconosce i benefici economici valorizzando le competenze professionali e il maggior impegno individuale nell'espletamento delle attività previste nel PTOF.

Nello specifico, le attività e gli incarichi per l'A.S. 2023/2024, sono finalizzati a:

- favorire il miglioramento dei servizi offerti attraverso una diffusa partecipazione dei docenti e del personale ai processi didattici, organizzativi e gestionali;
- sostenere e attuare tutte le iniziative utili a favorire l'implementazione del servizio scolastico e la crescita dell'Istituzione attraverso lo sviluppo della performance dei lavoratori della scuola in un percorso di continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi e di apprendimento;

## ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

### PARTE ECONOMICA

La parte contrattuale economica, dopo una breve premessa, si compone di quattro Titoli, a loro volta suddivisi in capi ed esplicita nel dettaglio finanziario quanto già definito a livello generale nella parte normativa.

Nella **PREMESSA** si dichiarano le delibere dell'anno scolastico di riferimento, sia del Collegio dei Docenti che del Consiglio di Istituto, le note, i vincoli e le norme specifiche relative ai finanziamenti di cui si tiene conto per la stesura

**TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI** - in cui vengono definiti "Campo d'applicazione, durata, decorrenza con riferimento alla validità annuale del contratto, ancorché sia corpo integrante e unico con la parte normativa

**TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI** - viene quantificato il monte ore annuale a disposizione della RSU

### TITOLO TERZO - DETERMINAZIONE E UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE

**Capo I - Determinazione delle risorse** - con esplicito riferimento alle effettive risorse disponibili nell'anno scolastico e loro finalizzazioni

**Capo II - Utilizzazione del FIS** - si definisce la ripartizione delle risorse tra docenti e ATA; nell'area personale docente è esplicitata la ripartizione del FIS per l'area docente, per le FF.SS., le risorse aree a rischio; nell'area personale ATA si definiscono sia le attività aggiuntive/intensificazione del personale amministrativo e del personale collaboratore scolastico, si determinano gli incarichi specifici, si quantifica l'accesso al FIS del DSGA; si esplicita la suddivisione delle risorse per la valorizzazione del personale con la specifica della ripartizione tra docenti e ATA

**TITOLO QUARTO - NORME TRANSITORIE E FINALI** - riporta la clausola di salvaguardia finanziaria di cui all'art. 48 c. 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., le modalità di liquidazione della retribuzione accessoria nonché la disciplina sull'efficacia del contratto.

### QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FIS

Il contratto è corredato di allegati dai quali è possibile evincere la quantificazione delle risorse con esplicito riferimento alle comunicazioni del MIM, nonché la distribuzione delle stesse al personale.

In generale si fa riferimento alle seguenti disponibilità considerate al lordo dipendente:

### RISORSE FINANZIARIE PER ATTIVITÀ DIDATTICHE E ORGANIZZATIVE CORRELATE CON IL PTOF A.S. 2023/2024 - FMOF

		Lordo dipendente
FIS n. 156 addetti - base di calcolo M.I.U.R. n. 3 punti di erogazione	Budget 2023/2024	<b>42.919,01</b>
	Economie A.S. 2022/2023	<b>267,48</b>
	Indennità D.S.G.A	<b>5.430,00</b>
	<b>TOTALE FIS A.S. 2023/2024</b>	<b>37.756,49</b>
	Indennità D.S.G.A reggente	3.763,20
	<b>TOTALE FIS DA CONTRATTARE AL NETTO DELLA INDENNITÀ DSGA E SOSTITUZIONE</b>	<b>33.993,29</b>

Funzioni Strumentali	Budget 2023/2024	5.067,08
	<b>TOTALE FS DA CONTRATTARE</b>	<b>5.067,08</b>
Incarichi Specifici ATA	Budget 2023/2024	2.612,33
	<b>TOTALE IS DA CONTRATTARE</b>	<b>2.612,33</b>
Ore eccedenti	Budget 2023/2024	3.552,00
	Economie A.S. 2022/2023	203,24
	<b>Totale</b>	<b>3.755,24</b>
Aree a rischio	Budget 2023/2024	1.367,96
	<b>TOTALE DA CONTRATTARE</b>	<b>1.367,96</b>
Attività sportiva	Budget 2023/2024	1.987,08
	Economie a.s. 2022/2023	<b>782,49</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>2.769,57</b>
FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO		16.884,85
<i>Totale risorse disponibili FMOF come da nota MIM 25954 del 29/09/2023 NON inclusi economie e arrotondamenti anni precedenti</i>		75.643,52

Il CII sottoscritto in data 06/02/2024 prevede la suddivisione del FIS 2023/2024 secondo i seguenti importi:

#### RIEPILOGO RIPARTIZIONE RISORSE FIS 2023/2024

Ripartizione personale docente e ATA	FIS totale LD	FIS docenti	FIS ATA
FIS da contrattare al netto dell'indennità di Direzione DSGA + sostituzione (euro 9.193,20) + economie	<b>37.756,49,01</b>	<b>23.795,30</b>	<b>10.197,98</b>

#### Personale docente

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 88 - comma 2 lett. b) CCNL 2007	Attività aggiuntive di insegnamento	<b>1.771,00</b>
art. 88 - comma 2 lett. d) CCNL 2007	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	<b>17.140,00</b>
art. 88 - comma 2 - lett. f) CCNL 2007	Compensi da corrispondere ai collaboratori del D.S.	<b>2.000,00</b>
art. 88 - comma 2 lett. k) CCNL	Compensi per ogni altra attività deliberata da	<b>2.884,3</b>

2007	OO.CC. nell'ambito del PTOF	
------	-----------------------------	--

**Personale ATA**

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 88 comma 2 lett. K) CCNL 2007	Intensificazione di prestazione professionale	<b>7.385,00</b>
art. 88 comma 2 lett. e) CCNL 2007	Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo	<b>2.812,98</b>

**Funzioni Strumentali**

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 2006/2009	Totale budget disponibile	<b>5.067,06</b>

**Incarichi Specifici**

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 62 CCNL 2006/2009	Totale budget disponibile	<b>2.612,33</b>

**Aree a rischio**

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 9 - CCNL 2006/2009	Totale budget	<b>1.367,96</b>

**Attività sportiva**

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art.87 CCNL - CCNL 2006/2009	Totale budget * <i>Sarà richiesto che le economie A.S. 2022/2023 pari a 782,49 confluiscono nel FIS</i>	<b>2.769,57*</b>

**RIEPILOGO RIPARTIZIONE RISORSE VALORIZZAZIONE 2022/2023**

Ripartizione percentuale personale docente e ATA	totale LD	docenti	ATA
Totale Fondi valorizzazione da contrattare	<b>16.884,85</b>	<b>11.819,39</b>	<b>5.065,45</b>

**Personale docente**

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 88 - comma 2 - lett. a) CCNL 2007	Impegno professionale connesso alla flessibilità organizzativa e didattica	<b>2.500,00</b>
art. 88 - comma 2 lett. k) CCNL 2007	Compensi per ogni altra attività deliberata da OO.CC.nell'ambito del POF	<b>9.319,39</b>

**Personale ATA**

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 88 comma 2 lett. K) CCNL 2007	Intensificazione di prestazione professionale	<b>5.065,45</b>

**EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

**ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche

**ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

**ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO**

Nessuna

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Loredana Teodoro

Firmato da:  
Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Loredana Teodoro  
12/02/2024 16:42:38





# MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

*UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO*

*ISTITUTO COMPRENSIVO VIA VOLSINIO*

Via Volsinio 23/25 – 00199 ROMA ☎ 06 94528968/86382063 – fax 06 86321078

Via S.M. Goretti, 43 – 00199 ROMA - ☎/fax 06 86204218

Codice fiscale: 97714780588

E-mail: [rmic8d900r@istruzione.it](mailto:rmic8d900r@istruzione.it) Posta elettronica certificata: [rmic8d900r@pec.istruzione.it](mailto:rmic8d900r@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.istitutoviavolsinio.it](http://www.istitutoviavolsinio.it)

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2023/2024

### ERRATA CORRIGE

#### DICHIARAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

#### ALLEGATO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DS

PROT. N. 1742/U/II.10 DEL 12/02/2024

Premesso che nella relazione illustrativa del DS al Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto in data 06/02/2024, di cui al prot. n. 1742/U/II.10 del 12/02/2024, risulta l'assenza della RSU,

il sottoscritto Dirigente Scolastico Dott.ssa Loredana Teodoro, in qualità di legale rappresentante dell'IC Via Volsinio, e parte pubblica nella contrattazione sindacale,

#### DICHIARA

che la RSU d'Istituto era presente alla contrattazione e ha sottoscritto il CII del 06/02/2024.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Loredana Teodoro



Firmato da:  
Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Loredana Teodoro  
19/02/2024 12:34:29